

**REALISASI & CAPAIAN
KINERJA TRIWULAN 3
TAHUN 2022**



**DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
TAHUN 2022**

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
A. PK JABATAN PIMPINAN TINGGI									
1	Meningkatnya investasi daerah	Realisasi investasi	115,122,000,000.00	238,650,000,000.00	252,794,243,623.00	105.93%	1,260,000,000,000.00	20.06%	Berdasarkan LKPM TW III
2	Menurunnya angka pengangguran terbuka (TPT)	Angka pengangguran terbu	2.44	2.43	0	0	2.34	0%	Realisasi dihitung Tahunan
3	Meningkatnya kualitas pelayanan perizinan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) DPMPSTPTK	88.34	87.50	0	0	89	0%	Realisasi dihitung Tahunan

Paringin, September 2022
Yang melaporkan,

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA


 H. ABIJI, S.Pd, MAP
 NIP. 19690813 199412 1 002

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
SEKRETARIS**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
A. PK JABATAN ADMINISTRATOR									
1	Meningkatnya Kualitas Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	Nilai Akuntabilitas Kinerja (Nilai SAKIP)	71	63	75.19	119.35%	69	108.97%	
2	Meningkatnya Pelayanan Sarana Prasarana dan Administrasi Perkantoran	Persentase Pencatatan Aset Dalam Kondisi Baik	100%	100	75	75%	100	75%	

Mengetahui
Kepala Dinas,



H. Abiji, S.Pd, M. AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, September 2022

Yang melaporkan,
Sekretaris



Hj. Megawati Ulpah, S.Sos
NIP. 19641214 198703 2 010

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
KASUBBAG PERENCANAAN DAN PELAPORAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
A. PK JABATAN PENGAWAS									
1	Tersusunnya Perencanaan dan Pelaporan Kinerja SKPD	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi perangkat	100%	100	75	75%	100	75%	

Paringin, September 2022

Yang melaporkan,
Kasubbag Perencanaan dan Pelaporan



Muhammad Syarifuddin Noor, S.T, M.T
NIP. 19821221 201001 1 020

Mengetahui
Sekretaris



Hj. Megawati Ulpah, S.Sos
NIP. 19641214 198703 2 010

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
A. PK JABATAN PENGAWAS									
1	Tersusunnya Data Kepegawaian Evaluasi, serta Administrasi Kepegawaian SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	100	75	75.00%	100	75.00%	
9	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SKPD	Cakupan Pelaksanaan Administrasi Umum;	100%	100	75	75.00%	100	75.00%	
		Waktu Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12	12	9	75.00%	60	15.00%	
		Waktu Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	12	12	9	75.00%	60	15.00%	

Mengetahui
Sekretaris



Hj. Megawati Ulpah, S.Sos
NIP. 19641214 198703 2 010

Paringin, September 2022

Yang melaporkan,
Kasubbag Umum dan Kepegawaian



Rahmaniah, S.Sos
NIP. 19811214 201001 2 017

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI, DAN TENAGA KERJA
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN S/D TAHUN INI TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Tersusunnya Administrasi Keuangan SKPD	Persentase Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN tepat waktu	100%	100%	75%	75%	100%	100%	
		Jumlah Dokumen Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	100%	100%	75%	75%	100%	100%	
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	100%	100%	0%	0%	100%	100%	
		Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	-	100%	75%	75%	100%	100%	
		Jumlah Dokumen Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	-	100%	100%	100%	100%	100%	
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	-	100%	50%	50%	100%	100%	
		Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	-	100%	50%	50%	100%	100%	

Mengetahui
Sekretaris DPMPSTPTK



HJ. MEGAWATI ULPAH, S.Sos
NIP. 19641218 198703 2 010

Paringin, September 2022
Yang Melaporkan
Kasubbag Keuangan DPMPSTPTK



MUHAMMAD RUSDI, SE
NIP. 19770304 200501 1 010

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
 PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
 DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
 ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PROMOSI PENANAMAN MODAL)

No.	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN 2022			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TARGET AKHIR RENSTRA	Keterangan
				TARGET	REALISASI TRIWULAN III	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pengembangan Iklim	Jumlah Kerjasama Pemberdayaan Dunia Usaha	1 Kerjasama	2 Kerjasama	2	100%	12	9 Kerjasama	
		Jumlah Potensi Investasi Daerah Yang dapat Dikembangkan untuk di promosikan	1 potensi investasi	1 Potensi Investasi	1 Potensi Investasi	100%	6	4 Potensi	
2	Meningkatnya Promosi Penanaman Modal	Nilai persetujuan Investasi/Rencana Investasi	229.141M	Rp 200,000,000,000.00	Rp 446,230,398,731.00	223%	1,1T	40.57%	
3	Meningkatnya Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Persentase Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	100%	100%	100%	100%	100%	16.67%	

Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
 Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Balangan,

Harbi S. Pd M.AP
 NIP. 19890813 199412 1 002

Paringin, September 2022

Yang melaporkan,
 Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim,
 Promosi dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
 Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
 Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Balangan,

RAFIL AMAL, M. Pd
 NIP. 19690813 199412 1 002

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PROMOSI PENANAMAN MODAL)

No.	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN 2022			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TARGET AKHIR RENSTRA	Keterangan
				TARGET	REALISASI TRIWULAN III	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Promosi Investasi	Jumlah Pelaksanaan Promosi Investasi	0%	4 kegiatan	3	75%	0	15.00%	

Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim,
 Promosi dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
 Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
 Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Balangan,


 RAFIUL AMAL, M. Pd
 NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, September 2022
 Yang melaporkan,
 Analis Kebijakan Ahli Muda
 Sub Koordinator Promosi Penanaman


 Windayani Fachria Santi S.Sos
 NIP.19860126 201001 2 022

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PENANAMAN MODAL)**

No.	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TARGET AKHIR RENSTRA	Keterangan
				TARGET	REALISASI TRIWULAN I	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pengembangan Iklim Penanaman Modal	Jumlah Kerjasama Pemberdayaan Dunia Usaha	-	2 Kerjasama	2 Kerjasama	100%	12 kerjasama	0,16%	
		Jumlah potensi investasi daerah yang dapat dikembangkan untuk di promosikan	-	1 potensi investasi daerah	1 potensi investasi daerah	100%	6 potensi investasi	0,16%	

Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Iklim,
Promosi dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Balangan,


RAFIUL AMAL, M. Pd
NIP. 19720428 199702 1 002

Paringin, September 2022
Yang melaporkan,
Analisis Kebijakan Ahli Muda
Sub Koordinator Perencanaan
Penanaman Modal


GUSTI FITRIA YULIANTI, S.Sos
NIP.19830713 201001 2 016

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. BALANGAN
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PENGENDALIAN PELAKSANAAN PENANAMAN MODAL)**

No.	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TARGET AKHIR RENSTRA	Keterangan
				TARGET	REALISASI TRIWULAN II	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pemantauan, Pengawasan, dan Pembinaan Penanaman Modal	Persentase Peningkatan Investasi di Kabupaten	100%	25 Pelaku Usaha	25 Pelaku Usaha	100%	150 Pelaku Usaha	16,67%	

Kepala Bidang Perencanaan, Pengembangan Ikim,
Promosi dan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu,
Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kab. Balangan,

RAFIUL AMAL, M. Pd
NIP.19720428 199702 1 002

Paringin, September 2022
Yang melaporkan,
Analisis Kebijakan Ahli Muda
Sub Koordinator Pengendalian

Mariatul Hidayah, S.Pd.I.MM
NIP.19800312 200701 2 005

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABID PENYELANGARAAN PELAYANAN PERIJINAN BERUSAHA DAN NON BERUSAHA**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR TAHUN (%)	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Non Berusaha	Persentase Pemenuhan Permohonan Non Berusaha	100	100%	44.13	44.13	100	100	
2	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Berusaha I	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100	100%	100	100	100	100	
3	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Berusaha II	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100	100%	40.08	40.08	100	100	

Kepala Dinas

 H. ABIJI, S.Pd., M.AP
 NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Oktober 2022
 yang Melaporkan
 Kepala Bidang
 Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan Berusaha dan Non Berusaha


 HAJI SUWITO, S.Pd
 NIP. 19660906 198804 1 002

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN (SUB KOORDINATOR PELAYANAN PERIJINAN BERUSAHA I)**

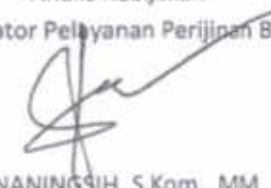
NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR TAHUN	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Berusaha I	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100	100%	100	100	100		

Kepala Bidang
Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan Berusaha dan Non Berusaha



HAJI SUWITO, S.Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, Oktober 2022
yang Melaporkan
Analisis Kebijakan
Sub Koordinator Pelayanan Perijinan Berusaha I



ISNANINGSIH, S.Kom., MM
NIP. 19801205 201001 2 020

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN (SUB KOORDINATOR PELAYANAN PERIZINAN NON BERUSAHA)**

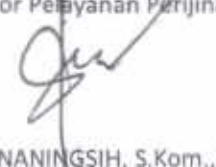
NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR TAHUN	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Non Berusaha	Persentase Pemenuhan Permohonan Non Berusaha	100	100%	44.13	46.13	100	100	

Kepala Bidang
Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan Berusaha dan Non Berusaha



HAJI SUWIDO, S.Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, September 2022
yang Melaporkan
Analisis Kebijakan
Sub Koordinator Pelayanan Perijinan Non Berusaha




ISNANINGSIH, S.Kom., MM
NIP. 19801205 201001 2 020

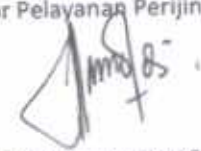
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
ANALIS KEBIJAKAN (SUB KOORDINATOR PELAYANAN PERIJINAN BERUSAHA II)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR TAHUN	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya Pelayanan Perijinan Berusaha II	Persentase Pemenuhan Permohonan Perizinan dan Non Perizinan	100	100%	40.08	40.08	100	100	

Kepala Bidang
Penyelenggaraan Pelayanan Perijinan Berusaha dan Non Berusaha


HAJI SUWITO, S.Pd
NIP. 19660906 198804 1 002

Paringin, Oktober 2022
yang Melaporkan
Analisis Kebijakan
Sub Koordinator Pelayanan Perijinan Berusaha II


MARGARETHA ANI KUSWARDANI, SE
NIP. 19780128 201001 2 012

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KEPALA BIDANG PENGADUAN, PENGELOLAAN DATA DAN PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI PENANAMAN MODAL**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
PK JABATAN ADMINISTRATOR									
	Terlaksananya pengelohan, penyajian dan pemanfaatan data dan informasi perizinan dan non perizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik	Persentasi updating sistem informasi investasi periznan/non perizinan	100%	100%	60%	40%	100%	60%	
	Terlaksananya penyediaan layanan konsultasi dan pengelolaan pengaduan masyarakat terhadap pelayanan terpadu perizinan dan non perizinan	Peningkatan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	100%	100%	50%	30%	100%	50%	

Mengetahui
Kepala Dinas,

H. Abiji, S.Pd., M. AP
NIP. 19690813 199412 1 002

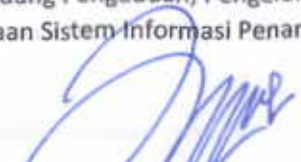
Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan
Pengelolaan Sistem Informasi Penanaman Modal


H. Muhammad Iwan Setiady, SH
NIP. 19780929 200501 1 009

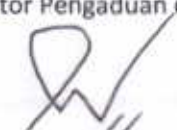
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
JFT ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA SUB KOORDINATOR PENGADUAN DAN KONSULTASI PERIZINAN**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
PK JABATAN FUNGSIONAL PENYETARAAN									
	Terlaksananya Survei Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah Dokumen Laporan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (SKM)	100%	100%	60%	60%	100%	60%	
	Meningkatnya Penanganan Pengaduan Masyarakat	Presentase Penanganan Pengaduan Masyarakat yang Ditindaklanjuti	100%	100%	60%	60%	100%	60%	

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan
Pengelolaan Sistem Informasi Penanaman Modal


H. Muhammad Iwan Setiady, SH
NIP. 19780929 200501 1 009

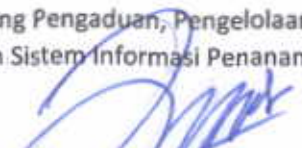
JFT Analis Kebijakan Ahli Muda
Analis Kebijakan Sub Koordinator Pengaduan dan Konsultasi Perizinan


Akhmad, SH, MM
NIP. 19790922 200904 1 001

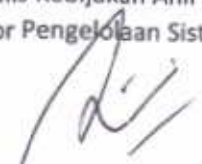
**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU, TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
JFT ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA SUB KOORDINATOR PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI**

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
PK JABATAN FUNGSIONAL PENYETARAAN									
	Terlaksananya pengolahan, penyajian dan pemanfaatan data dan informasi perizinan dan non perizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik	Presentase updating sistem informasi investasi dan perizinan/non perizinan	100%	100%	60%	60%	100%	60%	

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengaduan, Pengelolaan Data dan
Pengelolaan Sistem Informasi Penanaman Modal


H. Muhammad Iwan Setiady, SH
NIP. 19780929 200501 1 009

JFT Analis Kebijakan Ahli Muda
Sub Koordinator Pengelolaan Sistem Informasi


Budimah, S.Sos, MM
NIP. 19760520 200604 2 023

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
 PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
 DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
 KABID PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI s.d. TW III	CAPAIAN s.d. TW III (%)			
1	Terwujudnya Keselarasan Rencana Tenaga Kerja	Persentase Akurasi Proyeksi Indikator dalam Rencana Tenaga Kerja	-	70%	-	-	70%	-	Realisasi dihitung Tahunan
2	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja	164 orang	140 orang	126 orang	90,00%	600 orang	290 orang	-

Kepala Dinas,

H. ABIJI, S.Pd, M.AP
 NIP. 19690813 199412 1 002



Parangin, Oktober 2022
 Yang melaporkan,
 Kabid Perencanaan dan Penempatan Tenaga Kerja


SLAMETNO, S.KOM
 NIP. 19820323 201001 1 019

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
 PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
 DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
 FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI s.d. TW III	CAPAIAN (%)			
1	Terwujudnya pelayanan antar kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	164 orang	120 orang	106 orang	88,33%	500 orang	270 orang	-
2	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	0 orang	5 orang	0 orang	0,00%	25 orang	0 orang	-

Kabid Perencanaan dan Penempatan Tenaga Kerja,


SLAMETNO, S.KOM
 NIP. 19820323 201001 1 019


Paringin, Oktober 2022
 Yang melaporkan,
 Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda/
 Subkoordinator Penempatan Tenaga Kerja


RAHADIAN SYAHPUTERA, S.Sos
 NIP. 19750408 201001 1 013

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
FUNGSIONAL PENGANTAR KERJA AHLI MUDA / SUBKOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KETENAGAKERJAAN

NO	KINERJA UTAMA (SASARAN STRATEGIS)	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI s.d. TW III	CAPAIAN (%)			
1	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro	Jumlah Dokumen Tenaga Kerja (RTK) Makro	0 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	90,00%	1 Dokumen	1 Dokumen	Belum dilakukan Expose Final

Kabid Perencanaan dan Pempatan Tenaga Kerja,



SLAMETNO, S.KOM
NIP. 19820323 201001 1 019

Paringin, Oktober 2022
 Yang melaporkan,
 Fungsional Pengantar Kerja Ahli Muda/
 Subkoordinator Perencanaan dan Pengembangan Ketenagakerjaan



YANTI, S.E
NIP. 19780810 200803 2 004

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
KEPALA BIDANG PEMBINAAN PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTR A	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Meningkatnya pencari kerja yang terampil	Persentase tenaga kerja yang kompeten/ bersertifikat kompetensi	0.46	4%	26.33%	658.25%	4%	658.25%	
2	Terlaksananya penguatan kelembagaan hubungan industrial	Persentase PPHI yang difasilitasi	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	
		Persentase perusahaan yang memiliki sarana hubungan industrial	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	

Kepala DPMPTSP
Kabupaten Balangan

H. ABIJI, S.Pd, M.AP
NIP. 19690813 199412 1 002

Paringin, Oktober 2022
Yang Melaporkan
Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja,
Produktivitas Dan Hubungan Industrial

BAIDHAWI, SE, ME
NIP. 19750407 200604 1 006

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTR A	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pembinaan perusahaan yang memiliki	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	100%	100%	75%	75%	100%	75%	
2	Terselesaikannya perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui mediasi	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama oleh Mediator Hubungan Industrial	100%	100%	75%	75%	100%	75%	

Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja,
Produktivitas Dan Hubungan Industrial



BAIDHAWI, SE, ME
NIP. 19750407 200604 1 006

Paringin, Oktober 2022
Yang Melaporkan
Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda
(Sub Koordinator Hubungan Industrial)



ATY MARDIATY, SE
NIP. 19750910 201001 2 005

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PELATIHAN KERJA DAN KELEMBAGAAN)**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pelatihan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Persentase LPKS yang terakreditasi	6%	4%	0	0	100%	0,00%	

Kepala Bidang Pembinaan Pelatihan Kerja,
Produktivitas Dan Hubungan Industrial


BAIDHAW, SE, ME
NIP. 19750407 200604 1 006

Paringin, Oktober 2022
Yang Melaporkan
Pengantar Kerja Ahli Muda
(Sub Koordinator Pelatihan Kerja Dan Kelembagaan)


DIANA RAHMAWATI, S.Sos
NIP. 19860612 201101 2 014

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

No	Kinerja (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI s/d TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN			
1	Meningkatnya warga transmigrasi yang terampil	Persentase warga transmigrasi yang terampil	100 %	0	24 %	50 %	72 %	33.33 %	
	Meningkatnya Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentasi Lahan Usaha yang dikelola oleh warga transmigrasi	37,54 %	18.91 %	18.77%	99.25 %	19.50 %	96.26 %	

Kepala DPMPTSP
Kabupaten Balangan


 H. ABIJI, S. Pd, M. AP
 NIP.19690813 199412 1 002

Paringin, September 2022
Yang Melapor
Kepala Bidang Transmigrasi


 SUWARSO, S. Pi
 NIP.19720614 200003 1 006

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
 PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
 DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
 TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
 PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI)

No	Kinerja (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI s/d TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN			
1	Terlaksananya Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah	Jumlah warga transmigrasi yang terampil	0 Kali	60 orang	30 orang	50 %	90 orang	66.66 %	

Kepala Bidang Transmigrasi


 SUWARSO, S. Pi
 NIP.19720614 200003 1 006

Paringin, September 2022
 Yang Melapor
 Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda
 (Sub Koordinator Perencanaan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi)



 FITRANA WIJAYA, S. Pd
 NIP.19650324 198703 1 008

REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN

PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI)

No	Kinerja (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN INI s/d TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN			
1	Terlaksananya pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Luas Lahan yang dapat dikelola oleh warga transmigrasi dikawasan transmigrasi	63.83 ha	64.5 ha	63,84 ha	98.98 %	66.30 ha	96.29 %	

Kepala Bidang Transmigrasi


SUWARSO, S. Pi
NIP.19720614 200003 1 006

Paringin, September 2022

Yang Melapor

Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda
(Sub Koordinator Pembangunan Kawasan Transmigrasi)


SYARIF HIDAYAT, SE
NIP. 19801210 201001 1 022

**REALISASI DAN CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA
PERJANJIAN KINERJA UNTUK TRIWULAN III TAHUN 2022
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN BALANGAN
KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA**

NO	KINERJA (SASARAN)	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN TAHUN 2021	TARGET DAN CAPAIAN			TARGET AKHIR RENSTR A	CAPAIAN TAHUN INI S/D TERHADAP TARGET AKHIR RENSTRA	KETERANGAN
				TARGET	REALISASI TW III	CAPAIAN (%)			
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase pencari kerja yang memiliki keterampilan berdasarkan klaster kompetensi	100%	13,87%	87,50%	630,86%	24%	364,58%	

Kepala DPMPTSPTTK
Kabupaten Balangan



Paringin, Oktober 2022
Yang Melaporkan
Kepala UPT Balai Latihan Kerja

ABDUL MUKHLIS, A.Md
NIP. 19790525 200801 1 017